

国立大学法人旭川医科大学非常勤職員（短時間勤務職員）就業規則の一部を改正する規則を次のように定める。

旭川医科大学長 西 川 祐 司

国立大学法人旭川医科大学非常勤職員（短時間勤務職員）就業規則の一部を改正する規則

国立大学法人旭川医科大学非常勤職員（短時間勤務職員）就業規則（平成16年旭医大達第171号）の一部について、下表右欄（「現行」欄）を同表左欄（「改正後」欄）のように改正する。

※下線部分は、改正箇所を示す。

| 改正後                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 現行                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | (略)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| (育児部分休業の対象者)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | (育児部分休業の対象者)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 第51条 <u>小学校就学の始期に達するまでの</u> 子と同居し、養育する職員で、育児休業等をしていない職員は、本学に申し出ることにより、所定労働時間の始め又は終わりにおいて、1時間（第68条第1項の規定による介護部分休業を取得している時間がある日及び第38条第1項第15号に定める保育を事由とする特別休暇（以下「保育時間」という。）を取得している時間がある日については、当該1時間から当該介護部分休業及び保育時間を取得している時間を減じた時間）を超えない範囲内で、職員の託児の態様、通勤の状況から必要とされる時間について、30分を単位として休業すること（以下「育児部分休業」という。）ができる。ただし、1日の所定労働時間が6時間を超える日にあつては2時間（介護部分休業を取得している時間がある日又は保育時間を取得している時間がある日については、当該2時間から当該介護部分休業及び保育時間を取得している時間を減じた時間）を超えない範囲内 | 第51条 <u>3歳未満</u> の子と同居し、養育する職員で、育児休業等をしていない職員は、本学に申し出ることにより、所定労働時間の始め又は終わりにおいて、1時間（第68条第1項の規定による介護部分休業を取得している時間がある日及び第38条第1項第15号に定める保育を事由とする特別休暇（以下「保育時間」という。）を取得している時間がある日については、当該1時間から当該介護部分休業及び保育時間を取得している時間を減じた時間）を超えない範囲内で、職員の託児の態様、通勤の状況から必要とされる時間について、30分を単位として休業すること（以下「育児部分休業」という。）ができる。ただし、1日の所定労働時間が6時間を超える日にあつては2時間（介護部分休業を取得している時間がある日又は保育時間を取得している時間がある日については、当該2時間から当該介護部分休業及び保育時間を取得している時間を減じた時間）を超えない範囲内とする。 |

とし、育児部分休業取得後の労働時間を6時間とする場合の休業単位は問わないものとする。

(略)

(柔軟な働き方を実現するための措置)

第55条の3 柔軟な働き方を実現するため、3歳から小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員は、次の各号に掲げるいずれかの措置を選択して利用することができる。ただし、職員の過半数を代表する者との間で締結された協定により適用除外とされた、採用されて1年に満たない職員は、利用することができない。 (新設)

(1) 第51条の規定に基づく短時間勤務制度

(2) 始業時間等の変更

2 第1項第2号に規定する始業時間等の変更に係る請求等は、旭川医科大学職員育児休業・介護休業規程第52条の規定を準用する。 (新設)

(略)

(受診命令等)

第79条の2 本学は、職員が次の各号の一に該当する場合は、当該職員に対して、医師（大学が必要と認めるときは、大学が指定する医師。以下この条において同じ。）への受診を命じることができる。 (新設)

(1) 業務能率の低下、勤務態度の変化、出勤状況等により身体又は精神の疾患に罹患していることが疑われる場合

(2) 心身の故障により、職務の遂行が困難と認められる場合

(3) 前2号の他、心身の健康に係る安全配慮が必要と認められる場合

2 前項により受診を命ぜられた職員は、速やかに当該受診に係る医師の診断書を提出しなければならない。 (新設)

3 本学は、前項の診断書の提出を受けた場合において、特に必要と認めるときは、産業医に当該診断の結果に係る意見を求めたうえで、当該職員が受診した医師に、直接意見を求めることができる。 (新設)

(略)

4 職員が正当な理由なく第1項及び第2項について拒否する場合は、当該職員の労務提供の受領を拒否し、第11条第1項第4号により休職にする。この場合の休職期間の給与は、支給しない。（新設）

（略）

附 則

この規則は、令和7年10月1日から施行する。

【改正理由】

育児・介護休業法に基づき育児期の柔軟な働き方を実現するための措置を講ずること及び労働契約法及び労働安全衛生法に基づき職員の健康と安全の確保のために必要な措置を講ずることに伴い、所要の改正を行うものである。

（略）