

# 国立大学法人旭川医科大学

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画

国立大学法人旭川医科大学では、女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1 計画期間 令和8年4月1日から令和13年3月31日までの5年間

2 定量的目標

- |                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|
| (1) 教員の女性比率を25%以上維持<br>(2) 教職員一人あたりの時間外労働時間について毎年、前年度比で5%程度の削減を<br>目指す |
|------------------------------------------------------------------------|

3 取組内容

働きやすい環境の醸成を図るとともに、育児・介護、妊娠・出産、治療等のライフベ ント期にある教職員が継続して就業し能力を発揮できるよう、両立支援制度の周知・相 談体制の整備、柔軟な働き方の推進、業務負担の平準化等を通じて支援を行う。
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

令和8年4月～ 引き続き、性別にとられない採用や昇進、必要な職場環境の改善等  
を行う。

令和8年4月～ 二輪草センターによる復職支援、キャリア支援、子育て・介護支援、  
病児病後児保育等の各種支援事業を実施する。

令和8年4月～ 所定時間外労働（超過勤務）の実績を月次で関係会議に報告・共有し、  
部局別、職種別の傾向を把握するとともに、必要に応じて個人分布  
（上位者等）を確認し、業務改善・負担の平準化につなげる。

令和8年4月～ 長時間労働の抑制、年休取得の促進、相談体制（産業医・心理士等）  
につなげる運用を徹底する。