

# 国立大学法人旭川医科大学における女性の活躍に関する状況

女性活躍推進法に基づき、以下の情報を公表しています。

## 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日から令和7年3月31日まで）

### 【常勤職員】

職員区分	採用者に占める女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	14.3%
一般職（技能）	—
特定業務職	100%
教育職	32.3%
医療職	41.7%
看護職	91.5%
総計	61.7%

### 【非常勤職員】

職員区分	採用者に占める女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	85.1%
一般職（技能）	82.4%
教育職	42.9%
医療職	62.5%
看護職	100%
医員	38.2%
研修医	35.5%
非常勤医師	12.5%
総計	49.8%

## 2. 労働者に占める女性労働者の割合（令和7年4月1日現在）

### 【常勤職員】

職員区分	女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	40.2%
一般職（技能）	—
特定業務職	100%
教育職	26.5%
医療職	38.7%
看護職	87.4%
総計	60.9%

### 【非常勤職員】

職員区分	女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	90.9%
一般職（技能）	92.2%
教育職	6.3%
医療職	83.3%
看護職	100%
医員	44.8%
研修医	52.3%
非常勤医師	14.5%
派遣	94.4%
総計	67.9%

## 3. 男女の平均継続年数（令和7年4月1日時点）

### 【常勤職員】

職員区分	男性	女性
一般職（事務・技術）	13.7	12.5
一般職（技能）	4.0	—
特定業務職	—	6.1
教育職	8.1	7.6
医療職	9.1	6.5
看護職	9.8	9.5
総計	9.5	9.3

### 【非常勤職員】

※労働契約期間を通算した機関が5年を超える労働者

職員区分	男性	女性
一般職（事務・技術）	13.5	11.8
一般職（技能）	10.5	13.3
教育職	8.2	13.0
医療職	12.0	13.2
看護職	—	13.9
医員	9.0	9.0
総計	9.6	12.1

4. 有給休暇取得率（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

【常勤職員】

職員区分	取得率（%）
一般職（事務・技術）	50.0%
一般職（技能）	85.2%
特定業務職	50.7%
教育職	53.8%
医療職	53.1%
看護職	64.4%
総計	58.8%

【非常勤職員】

職員区分	取得率（%）
一般職（事務・技術）	56.8%
一般職（技能）	73.0%
教育職	62.2%
医療職	70.0%
看護職	74.5%
医員	54.4%
研修医	65.1%
総計	61.6%

5. 令和6年度平均残業時間

常勤職員	非常勤職員
16.8%	18.3%

6. 男女の賃金の差異（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

職員全体	常勤職員	非常勤職員
75.3%	76.2%	82.3%