

## 国立大学法人旭川医科大学における女性の活躍に関する状況

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和5年4月1日から令和6年3月31日まで）

#### 【常勤職員】

職員区分	採用者に占める女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	18.2%
一般職（技能）	—
特定業務職	—
教育職	21.9%
医療職	57.1%
看護職	90.1%
総計	65.2%

#### 【非常勤職員】

職員区分	採用者に占める女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	95.0%
一般職（技能）	44.4%
教育職	0.0%
医療職	57.1%
看護職	100%
医員	29.3%
研修医	41.0%
総計	53.9%

### 2. 労働者に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日現在）

#### 【常勤職員】

職員区分	女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	40.7%
一般職（技能）	—
特定業務職	100%
教育職	25.3%
医療職	34.9%
看護職	88.1%
総計	61.2%

#### 【非常勤職員】

職員区分	女性の割合（%）
一般職（事務・技術）	91.0%
一般職（技能）	85.0%
教育職	6.7%
医療職	81.8%
看護職	100%
医員	34.0%
研修医	42.6%
派遣	94.0%
総計	71.3%

### 3. 男女の平均継続年数（令和6年4月1日時点）

#### 【常勤職員】

職員区分	男性	女性
一般職（事務・技術）	14.4	13.6
一般職（技能）	12.2	—
特定業務職	—	5.9
教育職	8.4	7.9
医療職	9.1	7.4
看護職	9.5	9.1
総計	9.8	9.2

#### 【非常勤職員】

※労働契約期間を通算した機関が5年を超える労働者

職員区分	男性	女性
一般職（事務・技術）	12.9	11.8
一般職（技能）	—	12.6
教育職	7.6	12.0
医療職	8.0	12.9
看護職	—	12.9
医員	7.1	9.2
総計	8.3	11.9

4. 有給休暇取得率（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

【常勤職員】

職員区分	取得率（%）
一般職（事務・技術）	54.8%
一般職（技能）	50.0%
特定業務職	56.9%
教育職	55.7%
医療職	58.2%
看護職	63.5%
総計	59.9%

【非常勤職員】

職員区分	取得率（%）
一般職（事務・技術）	61.9%
一般職（技能）	67.9%
教育職	70.2%
医療職	79.3%
看護職	64.7%
医員	59.9%
研修医	82.7%
総計	66.4%

5. 令和5年度平均残業時間

常勤職員	非常勤職員
17.3	19.3

6. 課長級にある者に占める女性労働者の割合

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合（%）
R6.4.1	42	112	37.5%

- ① 事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が2係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長含む）のもの長、又は
- ② 同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に相当する者（ただし、一番下の職階ではないこと）

7. 管理職に占める女性労働者の割合（管理職手当支給対象者）

年月日	女性の管理職数	管理職数	女性割合（%）
R6.4.1	3	22	13.6%

8. 役員に占める女性の割合

年月日	女性の役員数	役員数	女性割合（%）
R6.4.1	0	7	0.0%

9. 男女の賃金の差異（令和5年4月1日～令和6年3月31日）

全労働者	うち正規雇用	うち非正規雇用
71.8%	73.8%	69.2%